

UCHWAŁA NR 22
III KRAJOWEGO ZJAZDU FIZJOTERAPEUTÓW

z dnia 23 maja 2026 r.

**w sprawie wykazu funkcji w organach Krajowej Izby Fizjoterapeutów, których
pełnienie może być wynagradzane, oraz w sprawie zasad wynagradzania i wysokości
wynagrodzenia osób pełniących obowiązki na określonych stanowiskach**

Na podstawie art. 68 ust. 2 ustawy z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty (Dz. U. z 2026 r. poz. 584) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wykaz funkcji oraz stanowisk w organach Krajowej Izby Fizjoterapeutów, których pełnienie jest wynagradzane:

- 1) Prezes Krajowej Rady Fizjoterapeutów;
- 2) Wiceprezesi Krajowej Rady Fizjoterapeutów;
- 3) Członkowie Krajowej Rady Fizjoterapeutów;
- 4) Członkowie Wyższego Sądu Dyscyplinarnego;
- 5) Członkowie Sądu Dyscyplinarnego;
- 6) Członkowie Komisji Rewizyjnej;
- 7) Rzecznik Dyscyplinarny;
- 8) Zastępcy Rzecznika Dyscyplinarnego.

§ 2. 1. Wynagrodzenie Prezesa Krajowej Rady Fizjoterapeutów, zwanego dalej „KRF”, Wiceprezesa KRF, członka KRF, Przewodniczącego Wyższego Sądu Dyscyplinarnego, Przewodniczącego Sądu Dyscyplinarnego, Przewodniczącego, Sekretarza oraz członków Komisji Rewizyjnej, Rzecznika Dyscyplinarnego i Zastępcy Rzecznika Dyscyplinarnego określa się jako krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w trzecim kwartale roku poprzedzającego rok wyboru na funkcję danej osoby, ogłaszanego, w drodze obwieszczenia, przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, zwanego dalej „przeciętnym wynagrodzeniem”.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, przysługuje proporcjonalnie do liczby dni pełnienia funkcji w miesiącu.

§ 3. Prezesowi KRF przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości 5-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

§ 4. Wiceprezesowi KRF przysługuje wynagrodzenie miesięczne ustalane przez Prezesa KRF w wysokości nienizszej niż 1-krotność przeciętnego wynagrodzenia i niewyższej niż 3-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

§ 5. 1. Członkowi KRF przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości 0,3-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

2. Członkowi KRF niebędącemu Prezesem KRF albo Wiceprezesem KRF przysługuje wynagrodzenie za udział w posiedzeniach KRF w wysokości 200 zł za godzinę posiedzenia.

3. Wynagrodzenie nie przysługuje członkowi Krajowej Rady Fizjoterapeutów w przypadku zawieszenia mandatu.

§ 6. 1. Przewodniczącemu Sądu Dyscyplinarnego przysługuje wynagrodzenie w wysokości 1,5-krotności przeciętnego wynagrodzenia oraz Przewodniczącemu Wyższego Sądu Dyscyplinarnego przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości 1-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

2. Członkowi Sądu Dyscyplinarnego oraz Wyższego Sądu Dyscyplinarnego, przysługuje wynagrodzenie w wysokości:

- 1) 600 zł i 700 zł za każde posiedzenie i każdą rozprawę w sprawie odpowiednio dla członka składu orzekającego i dla przewodniczącego składu orzekającego;
- 2) 300 zł i 400 zł za czynności przygotowawcze odpowiednio dla członka składu orzekającego i dla przewodniczącego składu orzekającego.

3. Członkowi Sądu Dyscyplinarnego oraz Wyższego Sądu Dyscyplinarnego, niebędącemu Przewodniczącym, przysługuje 120 zł za godzinę posiedzenia Sądu Dyscyplinarnego oraz Wyższego Sądu Dyscyplinarnego w pełnym składzie, nie więcej jednak niż 600 zł za dzień posiedzenia.

4. Wynagrodzenie określone w ust. 3 przysługuje członkowi Sądu Dyscyplinarnego oraz Wyższego Sądu Dyscyplinarnego, niebędącemu Przewodniczącym, w przypadku udziału w spotkaniach organizacyjnych lub szkoleniowych zwołanych przez Przewodniczącego.

§ 7. 1. Przewodniczącemu Komisji Rewizyjnej przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości 1,5-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

2. Sekretarzowi Komisji Rewizyjnej przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości 1,2-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

3. Członkowi Komisji Rewizyjnej przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości 1-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

4. Przewodniczącemu, Sekretarzowi albo innemu członkowi Komisji Rewizyjnej pełniącemu funkcję kierownika kontroli – przysługuje dodatek do wynagrodzenia miesięcznego w wysokości 0,2-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Dodatek jest wypłacany proporcjonalnie do liczby dni pełnienia funkcji kierownika kontroli w miesiącu.

§ 8. 1. Rzecznikowi Dyscyplinarnemu przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości 1,5 krotności przeciętnego wynagrodzenia.

2. Rzecznikowi Dyscyplinarnemu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 500 zł za każde postanowienie o umorzeniu postępowania wyjaśniającego albo postanowienie o zamknięciu postępowania wyjaśniającego.

3. Zastępcom Rzecznika przysługuje wynagrodzenie w wysokości:

- 1) 800 zł – za postępowanie sprawdzające w danej sprawie;
- 2) 1300 zł – za postępowanie wyjaśniające w danej sprawie;
- 3) 300 zł – za godzinę udziału w rozprawie przed Sądem Dyscyplinarnym i Wyższym Sądem Dyscyplinarnym, nie więcej jednak niż 700 zł za udział w rozprawach w danym dniu;
- 4) 300 zł – za czynności prewencyjno-organizacyjne podejmowane poza prowadzonymi postępowaniami, o których mowa w pkt 1–3;
- 5) 200 zł – za godzinę prowadzenia przesłuchania, nie więcej jednak niż 800 zł za dzień.

§ 9. 1. Wynagrodzenie miesięczne Prezesa KRF, Wiceprezesa KRF, członka KRF, Przewodniczącego Sądu Dyscyplinarnego, Przewodniczącego Wyższego Sądu Dyscyplinarnego, członków Komisji Rewizyjnej, Rzecznika Dyscyplinarnego oraz delegata na Krajowy Zjazd Fizjoterapeutów będącego koordynatorem wojewódzkim podlega waloryzacji od 1 stycznia każdego roku kalendarzowego, w którym pełnią funkcję o kwotę wzrostu krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w trzecim kwartale roku poprzedzającego rok, w którym dokonywana jest waloryzacja, ogłaszanego, w drodze obwieszczenia, przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”. W przypadku zmniejszenia przeciętnego wynagrodzenia stanowiącego podstawę waloryzacji, wynagrodzenie miesięczne pozostaje bez zmian.

2. Kwoty określone w § 5 ust. 2, § 6 ust. 2–4 oraz § 8 ust. 2 i 3, podlegają waloryzacji ustalanej od dnia 1 lutego każdego roku kalendarzowego, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku kalendarzowego, o wartość średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku kalendarzowym, określonego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego ogłoszonym w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”. W przypadku gdy wskaźnik ma wartość ujemną, kwoty nie ulegają zmianie.

§ 10. 1. Prezesowi i Wiceprezesowi KRF nie przysługują inne wynagrodzenia w związku z działalnością Krajowej Izby Fizjoterapeutów niż określone w § 3 i § 4.

2. Łączna kwota wynagrodzenia wypłacona członkowi organu Krajowej Izby Fizjoterapeutów z tytułu wynagrodzenia za pełnienie funkcji w organach Krajowej Izby Fizjoterapeutów oraz z innych tytułów, w tym w szczególności umów cywilnoprawnych, za dany miesiąc, nie może przekroczyć kwoty miesięcznego wynagrodzenia Prezesa KRF ustalonej dla tego miesiąca.

§ 11. Z tytułu pełnienia funkcji w organach Krajowej Izby Fizjoterapeutów przysługuje, jego członkom prawo do zwrotu kosztów podróży oraz noclegu na zasadach określonych w uchwale KRF.

§ 12. Traci moc uchwała nr 23/II KZF/2022 II Krajowego Zjazdu Fizjoterapeutów z dnia 28 maja 2022 r. w sprawie wykazu funkcji w organach Krajowej Izby Fizjoterapeutów, których pełnienie może być wynagradzane, oraz w sprawie zasad wynagradzania i wysokości wynagrodzenia osób pełniących obowiązki na określonych stanowiskach.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
III Krajowego Zjazdu Fizjoterapeutów**

Dariusz Banik