

Warszawa, dnia 18 stycznia 2022 r.

DPR.6.2022.DB.1

**Szanowny Pan
Dariusz Poznański
Dyrektor Departamentu Zdrowia
Publicznego
Ministerstwo Zdrowia**

Szanowny Panie Dyrektorze,

W związku z otrzymywanymi pytaniami związanymi z realizacją obowiązku szczepień (m.in. fizjoterapeutów) przeciwko COVID-19 wprowadzonego *rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii*, w kontekście przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, w szczególności danych wrażliwych, jakimi są informacje o stanie zdrowia oraz wobec braku stosownych regulacji wprowadzających narzędzia do egzekwowania tego obowiązku, zwracam się z prośbą o wyjaśnienie poniżej przedstawionych wątpliwości:

1. Czy wprowadzona zmiana uprawnia pracodawców do wymagania przedłożenia przez pracowników unijnego cyfrowego zaświadczenia COVID albo zaświadczenia o wyniku testu? Jeżeli odpowiedź na pytanie jest negatywna, proszę o wskazanie sposobu weryfikacji przez pracodawcę wypełnienia przez pracowników omawianego obowiązku?
2. W jaki sposób pracownik ma udokumentować przeciwwskazania do szczepienia z powodu stanu ich zdrowia?
3. Czy po 1 marca 2022 r. istnieje możliwość dopuszczenia do pracy osób, które nie zaszczepiły się (nie udokumentowały faktu zaszczepienia) i nie chcą tego zrobić? Jeżeli nie, to czy możliwe jest przeniesienie takiej osoby na inne stanowisko?
4. Czy w pojęciu „osoby wykonujące czynności zawodowe w tych podmiotach, inne niż wykonywanie zawodu medycznego” mieszczą się pracownicy administracyjno-biurowi i techniczni?
5. Czy zatrudniając nowego pracownika (zawierając umowę cywilnoprawną) po 1 marca 2022 r. należy żądać przedłożenia dokumentu potwierdzającego zaszczepienie?
6. Czy osoby posiadające prawo wykonywania zawodu (fizjoterapeuty), ale nieaktywne zawodowo, np. z powodu przebywania na zwolnieniu lekarskim w trakcie ciąży albo na urlopie

macierzyńskim, wychowawczym, rodzicielskim, etc., również podlegają obowiązkowi szczepienia do 1 marca 2022 r. czy wystarczy, że będą zaszczepione w momencie powrotu do wykonywania czynności zawodowych?

7. Czy test diagnostyczny, o którym mowa w §12a ust. 3 rozporządzenia, jest to każdy rodzaj testu (np. PCR, antygenowy) i czy musi być wykonany przez laboratorium diagnostyczne?

Z uwagi na rosnącą liczbą pytań będziemy wdzięczni za szybką odpowiedź, którą moglibyśmy przekazywać fizjoterapeutom.

Z poważaniem,

Wiceprezes
Krajowej Rady Fizjoterapeutów
Zbigniew Wroński