

UCHWAŁA NR 452/I KRF
KRAJOWEJ RADY FIZJOTERAPEUTÓW

z dnia 11 lutego 2020 r.

**w sprawie stanowiska Krajowej Rady Fizjoterapeutów dotyczącego ciągłości stażu
zawodowego fizjoterapeuty i okresów bezczynności zawodowej**

Na podstawie art. 11 ust. 1, art. 62 ust. 1 pkt 1 oraz art. 77 pkt 10 ustawy z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty (Dz. U. z 2019 r. poz. 952) uchwała się, co następuje:

§ 1. Krajowa Rada Fizjoterapeutów przyjmuje stanowisko dotyczące ciągłości stażu zawodowego fizjoterapeuty i okresów bezczynności zawodowej, stanowiące załącznik do uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Prezes
Krajowej Rady Fizjoterapeutów

dr hab. n. med. Maciej Krawczyk

STANOWISKO

dotyczące ciągłości stażu zawodowego fizjoterapeuty i okresów bezczynności zawodowej

Biorąc pod uwagę fakt, że art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty przewiduje, że fizjoterapeuta, który nie wykonuje zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, a zamierza podjąć jego wykonywanie, ma obowiązek zawiadomić o tym Krajową Radę Fizjoterapeutów i odbyć trwające nie dłużej niż 6 miesięcy przeszkolenie pod nadzorem fizjoterapeuty z tytułem magistra i 5-letnim stażem pracy lub z tytułem specjalisty w dziedzinie fizjoterapii, a jednocześnie obowiązujące przepisy nie precyzują sposobu obliczania okresu bezczynności zawodowej, ani sposobów udokumentowania okresów wykonywania zawodu, Krajowa Rada Fizjoterapeutów przyjmuje, co następuje:

1. Celem odbycia przeszkolenia, o którym mowa w art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty jest uaktualnienie wiedzy i umiejętności praktycznych w zakresie efektów kształcenia na kierunku fizjoterapia przez fizjoterapeutów powracających do wykonywania zawodu po okresie niewykonywania go dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat.
2. Krajowa Rada Fizjoterapeutów stoi na stanowisku, że niewykonywaniem zawodu obligującym fizjoterapeutę do odbycia przeszkolenia jest niepodejmowanie czynności zawodowych przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat. Okres ten jest liczony przede wszystkim:
 - 1) od rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub stosunku służbowego albo porozumienia o współpracy w ramach wolontariatu;
 - 2) od dnia zakończenia lub zawieszenia praktyki zawodowej;
 - 3) w przypadku fizjoterapeuty, który nie wykonywał zawodu – od momentu uzyskania wykształcenia zawodowego, okres niewykonywania zawodu oblicza się od daty otrzymania dyplomu ukończenia szkoły.
3. Uznaje się, że okresy bezczynności zawodowej będą najwcześniej od momentu wejścia w życie ustawy z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty, tj. od dnia 31 maja 2016 r.

– w stosunku do osób, o których mowa w art. 143 ustawy, czyli które w tym czasie spełniały łącznie warunki określone w art. 13 ust. 1 pkt 1–5 tej ustawy.

4. Krajowa Rada Fizjoterapeutów zaleca aby osoby, które nie wykonywały zawodu fizjoterapeuty przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty i okres niewykonywania zawodu miał miejsce przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, przed podjęciem czynności zawodowych odbyły przeszkolenie, o którym mowa w art. 11 ustawy z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty.

5. 5-letni okres niewykonywania zawodu fizjoterapeuty, o którym mowa w art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty, zostaje przerwany, jeżeli fizjoterapeuta przed upływem 5 lat podejmie aktywność zawodową, realizowaną faktycznie i nieprzerwanie przez okres co najmniej 6 miesięcy w wymiarze co najmniej 40 godzin miesięcznie, potwierdzoną odpowiednimi dokumentami, o których mowa w ust. 6.

6. W przypadku wątpliwości odnośnie posiadanego przez fizjoterapeutę stażu pracy w zawodzie fizjoterapeuty, ustala się, że dokumentami potwierdzającymi wykonywanie zawodu fizjoterapeuty są w szczególności:

- 1) w przypadku stosunku pracy – umowa o pracę, zaświadczenie od pracodawcy o pozostawaniu w stosunku pracy albo świadectwo pracy;
- 2) w przypadku umowy cywilnoprawnej – umowa określająca w szczególności okres, na jaki została zawarta, miejsce udzielania świadczeń zdrowotnych, zakres świadczeń zdrowotnych, wymiar czasu, w którym udzielane były świadczenia zdrowotne oraz zaświadczenie wydane przez podmiot, z którym jest zawarta umowa, o jej realizowaniu (wykonaniu);
- 3) w ramach praktyk zawodowych wymienionych w art. 5 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej – informacja o numerze księgi rejestrowej, a w przypadku działalności gospodarczej prowadzonej przed dniem 1 listopada 2019 r. – wypis z CEIDG lub numer REGON;
- 4) w przypadku stosunku służbowego, powołania do służby wojskowej lub wyznaczenia na stanowisko służbowe – rozkaz komendanta jednostki organizacyjnej, jednostki wojskowej lub Ministra Obrony Narodowej, Komendanta Głównego Policji, Komendanta Straży Granicznej albo Komendanta Straży Pożarnej o wyznaczeniu na stanowisko;
- 5) w przypadku wolontariatu – porozumienie o współpracy w ramach wolontariatu, określające w szczególności okres, na jaki zostało zawarte, miejsce udzielania świadczeń zdrowotnych, zakres świadczeń zdrowotnych udzielanych przez

wolontariusza, wymiar czasu, w którym wolontariusz udziela świadczeń zdrowotnych, oraz zaświadczenie wydane przez podmiot, z którym jest zawarte jest porozumienie o jego realizowaniu (wykonaniu);

- 6) w ramach wykonywania zawodu za granicą – zaświadczenie o okresie zatrudnienia na stanowisku fizjoterapeuty wystawione przez pracodawcę lub inny dokument potwierdzający wykonywanie zawodu fizjoterapeuty oraz dokument potwierdzający uznanie kwalifikacji w zawodzie fizjoterapeuty w danym państwie.

7. Przepisy ust. 1–5 i ust. 6 pkt 1, 2 i 4–6 stosuje się odpowiednio do czynności uznanych również za wykonywanie zawodu fizjoterapeuty zgodnie z art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty, tj.:

- 1) nauczania zawodu fizjoterapeuty oraz wykonywania pracy na rzecz doskonalenia zawodowego fizjoterapeutów;
- 2) prowadzenia prac naukowo-badawczych w zakresie fizjoterapii;
- 3) kierowania pracą zawodową osób wykonujących zawód fizjoterapeuty;
- 4) zatrudnienia na stanowiskach administracyjnych, na których wykonuje się czynności związane z przygotowywaniem, organizowaniem lub nadzorem nad udzielaniem świadczeń opieki zdrowotnej;
- 5) wykonywania czynności zawodowych określonych w art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty niebędących świadczeniami zdrowotnymi w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 10 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 2190, z późn. zm.) w podmiocie, który nie jest podmiotem wykonującym działalność leczniczą.